เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
5401
เลขรับ .....
วันที่ ๕ ก.ค. ๖๕
เวลา .....

ปลัดฯ ○ กองยุทธศาสตร์ฯ
กองการศึกษา ○ กองสาธารณสุขฯ
○ กองคลัง ○ กองสวัสดิการฯ
○ กองช่าง ○ สถานธนานุบาล
✓ กองการเจ้าหน้าที่

ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๙๔๗๘

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ถนนเอกชัย สส ๗๕๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

14
- ๕ ก.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๘) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบางคนที ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ. สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน พร้อมกันนี้ ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑ ฉบับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องมาเพื่อให้เทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. - ๓.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

(นายเผดิจ บุญหวง)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔
โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๕๓๙๒

(นายณภัฐวรรษ บุญนิ่ม)
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

(นายมาโนช ตรัยรัตนยนต์)
ปลัดเทศบาล

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมบางคนที ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานกรรมการ
๒. นายบัณฑิต นราภักดิ์	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นายสันชัย พัฒนะวิชัย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๔. นายคำรน ศรีวงศ์ษา	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๕. นางรยากร สองทวี	(แทน) คลังจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๖. นายสมยศ บุญอาจ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๗. นายธีรฉัตร์ ไทยเจริญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๘. พันจ่าเอกสมาน แก้วละเอียด	ประธานสภาเทศบาลตำบลอัมพวา	กรรมการ
๙. นายสำรวย กลิ่นอภัย	นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๑๐. นายชินดนัย รุจิรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์	กรรมการ
๑๑. นายมาโนช ตรัยรัตนยนต์	ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๑๒. นายสุโรจน์ เมฆกุลวิโรจน์	ปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา	กรรมการ
๑๓. นายวงเทพ เขมวิรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายทองธวัช มีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายมานพ จันทร์ฤทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นางยุพา ภิญโญภาวศุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายนิทรารัตน์ แพทย์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายอำพร ทองนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายชำนาญ มีขำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	เลขานุการ
๒๐. นางสาวนัทธมน ฉิมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๒๑. นางสาวบุปผา ทรัพย์สมบูรณ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอาภัสสร มันตาภรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นางสาวสุรดา ฉัตรเมืองปัก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เริ่มประชุม : เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
27 มิ.ย. 65

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี –

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลดำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๕	๕.๕	ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๔ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๖	๕.๖	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพร้อมให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย	- เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. แล้ว
๗	๕.๗	ขอความเห็นชอบยกเลิกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเพิ่มเติม	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๘	๕.๘	ขอความเห็นชอบยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ กรณีส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง ๔๘ อัตรา

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง พร้อมให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา จึงคงเหลือตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงครามที่รายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง ๓๖ อัตรา

๑.๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง พร้อมให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา จึงคงเหลือตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงครามที่รายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง ๓๒ อัตรา

๑.๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง พร้อมให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา จึงคงเหลือตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงครามที่รายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง ๓๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	ปลัดเทศบาล (ระดับต้น)	รองปลัดเทศบาล (ระดับต้น)
๑	ทต.เหมืองใหม่	๑	
๒	ทต.สวนหลวง	๑	
๓	ทต.บางจะเกร็ง		๑
	รวมทั้งสิ้น	๒	๑

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/๑.๒ ประเภท...

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง * ๑ อัตรา /ระดับต้น ๑๑ อัตรา)

จำนวน ๑๒ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	ช่าง	ศึกษาฯ	สาธารณสุขฯ	ยุทธศาสตร์ฯ
๑	ทม.สมุทรสงคราม				๑ *
๒	ทต.บางจะเกร็ง		๑	๑	
๓	ทต.อัมพวา		๑		
๔	ทต.เหมืองใหม่	๑			
๕	ทต.สวนหลวง		๑	๑	
๖	ทต.กระดังงา		๑	๑	
๗	ทต.บางนกแขวก		๑		
๘	ทต.บางกระบือ		๑		
๙	ทต.บางยี่รงค์		๑		
	รวมทั้งสิ้น	๑	๗	๓	๑

๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๑๓ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต.อัมพวา	ทต.กระดังงา
	สำนักปลัดเทศบาล			
๑	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	๑		
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)		๑	
	กองคลัง			
๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑		
	กองช่าง			
๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑
๕	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	๑		
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)			๑
๗	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๘	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑		
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)			๑

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ลำดับ...

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต.อัมพวา	ทต.กระดังงา
	กองสวัสดิการสังคม			
๑๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑		
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ			
๑๑	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	๑		
	รวมทั้งสิ้น	๘	๒	๓

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๗ อัตรา)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม.สมุทรสงคราม
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ (รร.เทศบาลวัดใหญ่)
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖
	รวมทั้งสิ้น	**๗**

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางนกแขวก และเทศบาลตำบลสวนหลวง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	ครบกำหนด ๖๐ วัน
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ทต.บางนกแขวก อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	ก.ท.สรรหา	๒ เมษายน ๒๕๖๕	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ที่...

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	ครบกำหนด ๖๐ วัน
๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

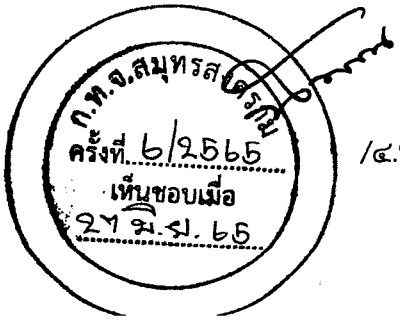
๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงครามภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ



/๔.ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหา ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางนกแขวก และเทศบาลตำบลสวนหลวง เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และเห็นควรรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบางนกแขวก ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ และให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๒ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายธรณ์ธันย์ ตันประเสริฐ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายวิรัช บัวผึ้ง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เนื่องจากได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/๒.๒ ประกาศ...

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบในภายหลังได้หรือไม่

ก.อบต.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
27 มิ.ย. 65

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ฯลฯ

๒.๔ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : **รับทราบ**

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของการได้รับการจัดจ้าง
๑	นายธีรนัย เทพทิพย์ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.เหมืองใหม่ฯ ลงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	☑ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	☑ ครบตามประกาศ วันที่ ๓ – ๑๐ พ.ค. ๖๕ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☑ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ – ๒๓ พ.ค. ๖๕ (๗ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๓๓ ☑ ผ่านการสอบปฏิบัติและสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๐) กรรมการคนที่ ๒ (๙๑) กรรมการคนที่ ๓ (๙๐)
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาเป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ	☑ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.เหมืองใหม่ ที่ ๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑. ปลัด ทต.เหมืองใหม่ เป็นประธาน ๒. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☑ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☑ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.เหมืองใหม่ ๓๘.๕๗ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	☑ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งคนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ อัตรา มีคนครอง ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๑.๒ เทศบาลตำบลอัมพวา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา และสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๒ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นางสาวพลอย พุ่มกระจ่าง (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวาฯ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	☑ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร	☑ ครบตามประกาศ วันที่ ๑๘ – ๒๒ เม.ย. ๖๕ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☑ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๒๕ เม.ย. – ๕ พ.ค. ๖๕ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๐๐ ☑ ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๕) กรรมการคนที่ ๒ (๘๕) กรรมการคนที่ ๓ (๘๕)
			๕ องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน	☑ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๒. ผอ.กองคลัง เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☑ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☑ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๗.๘๖ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	☑ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง มีจำนวน ๓ อัตรา มีคนครอง ๒ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๒	นางสาวกาญจนาภรณ์ ขันติศรีสกุล (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวาฯ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	☑ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร	☑ ครบตามประกาศ วันที่ ๑๘ – ๒๒ เม.ย. ๖๕ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☑ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๒๕ เม.ย. – ๕ พ.ค. ๖๕ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕ ☑ ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๕) กรรมการคนที่ ๒ (๘๕) กรรมการคนที่ ๓ (๘๕)
			๕ องค์ประกอบคณะกรรมการประกอบด้วย	☑ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน ๒. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☑ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☑ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๗.๘๖ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	☑ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑๐ อัตรา มีคนครอง ๖ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

"พนักงานจ้างทั่วไป" หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/(๑) ให้เทศบาล...

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสิน และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ก.ท.ต.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ให้เทศบาล...

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ และเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ และเทศบาลตำบลอัมพวา มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : **เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) **๑. ต้นเรื่อง**

เทศบาลตำบลอัมพวา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของการได้รับการจัดจ้าง
๑	นายขจรเดช กังเจริญวัฒนา (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวาฯ ลงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	☑ ๑. คุณวุฒิการศึกษา -วุฒิ ปตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จ.ราชบุรี
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	☑ ครบตามประกาศ วันที่ ๒๕ – ๒๙ เม.ย. ๖๕ (๕ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☑ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๒ - ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนร้อยละ ๖๒ - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๘๒ - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๖๖

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	☑ ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕ ๑. ปลัดเทศบาล เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☑ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☑ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๗.๘๖ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	☑ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๑ อัตรา มีคนครอง - อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

"พนักงานจ้างตามภารกิจ" หมายความถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

ฯลฯ

"พนักงานจ้างทั่วไป" หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/(๑) พนักงาน...

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/(๖) วิธีการ...

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการ ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ เป็นกรรมการ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๖ ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลตำบลอัมพวา มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบ**

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย นางสาวขนิษฐา ยุติ)

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) **๑. เรื่องเดิม**

๑.๑ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของการได้รับการจัดจ้าง
๑	นางสาวขนิษฐา ยุติ (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.บางจะเกร็งฯ ลงวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๔)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การจัดการ การบาญชีและธุรกิจการเงิน ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจคอมพิวเตอร์ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	☑ ๑. คุณวุฒิการศึกษา - ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา อุตสาหกรรมท่องเที่ยว (ธุรกิจโรงแรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ศึกษารายวิชาธุรกิจโรงแรม จำนวน ๔๑ หน่วยกิต
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	☑ ครบตามประกาศ วันที่ ๑๙ – ๒๙ ต.ค. ๖๔ (๗ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☑ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑ – ๑๐ พ.ย. ๖๔ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนร้อยละ ๖๐.๐๐ - ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๐๐ - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๘๙.๓๓
			๕ องค์ประกอบคณะกรรมการประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	☑ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.บางจะเกร็ง ที่ ๑๖๙/ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๑. ปลัด ทต.บางจะเกร็ง เป็นประธาน ๒. ผอ.กองช่าง เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๗ มี.ค. ๖๕

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☑ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☑ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.บางจะเกร็ง ๓๕.๗๕ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	☑ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ หารือไปยัง ก.ท. ว่า กรณี นางสาวขนิษฐา ยุติ ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว (ธุรกิจโรงแรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ซึ่งทางมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต รับรองว่า ได้ศึกษารายวิชาธุรกิจโรงแรม จำนวน ๔๑ หน่วยกิต คุณวุฒิดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ หรือไม่ อย่างไร

๑.๓ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า การพิจารณาว่าเป็นคุณวุฒิทางใด นั้น จะต้องพิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ซึ่งสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี จะต้องรับรองเนื้อหาวิชาและจำนวนหน่วยกิตจากหมวดวิชาเฉพาะว่าวิชาใดที่เป็นทางการโรงแรม หรือทางใดทางหนึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ดังนั้น จึงขอให้ส่งหนังสือรับรองรายวิชาของสถาบันการศึกษา โดยให้ นางสาวขนิษฐา ยุติ จัดส่งเอกสารใหม่

๑.๔ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง จัดส่งหนังสือรับรองของ นางสาวขนิษฐา ยุติ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต รับรองว่า ได้ศึกษารายวิชาทางด้านการโรงแรม จำนวน ๓๕ หน่วยกิต

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของ ก.พ. มาใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ปรากฏว่า คุณวุฒิการศึกษาปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (ธุรกิจโรงแรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ที่นางสาวขนิษฐา ยุติ ได้รับ สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิปริญญาสาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการ ทางอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ประกอบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต รับรองว่า นางสาวขนิษฐา ยุติ ได้ศึกษาเนื้อหาวิชาทางการโรงแรมในระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/๓. ระเบียบ...

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

"พนักงานจ้างตามภารกิจ" หมายความถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

ฯลฯ

"พนักงานจ้างทั่วไป" หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

อ.ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๖

/(๔) หลักเกณฑ์...

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

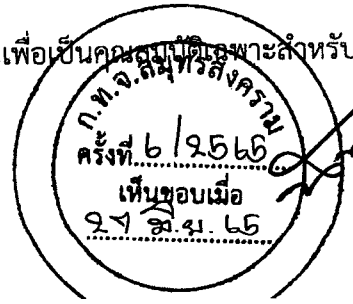
ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การรับรองวุฒิ

หลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน

ฯลฯ

๓. หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง



/พิจารณา...

พิจารณากำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ตรงกับความต้องการสำหรับตำแหน่งมากที่สุด โดยพิจารณาจากวิชาหลัก หมายถึงวิชาในหมวดวิชาชีพเฉพาะ/วิชาชีพ และความสอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการในทุกระดับการศึกษา ดังนี้

ฯลฯ

๓.๒.๓ ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี (จำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วยกิต) ต้องศึกษาวิชาเฉพาะ คือวิชาแกน/วิชาเอก ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (ในกรณีหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง พิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลังซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต)

ฯลฯ

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๕๑๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หารือคุณวุฒิการศึกษา

ตามที่จังหวัดสมุทรสงคราม หารือคุณวุฒิการศึกษาปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (ธุรกิจโรงแรม) และหนังสือรับรองรายวิชาทางการโรงแรม จำนวน ๓๕ หน่วยกิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ที่นางสาวขนิษฐา ยุติ ได้รับ ว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมายเป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้วหรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่มีลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือ มติ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของ ก.พ. มาใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ปรากฏว่า คุณวุฒิการศึกษาปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (ธุรกิจโรงแรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ที่นางสาวขนิษฐา ยุติ ได้รับ สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิปริญญาสาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการทางอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ประกอบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต รับรองว่า นางสาวขนิษฐา ยุติ ได้ศึกษาเนื้อหาวิชาทางการโรงแรมในระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่จังหวัดสมุทรสงคราม หารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ว่าจะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล หรือจ้างเกินแผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานเทศบาล

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เป็นไปตามข้อ ๖ ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ได้ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ได้ประกาศไว้ ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้าง กำหนดไว้ว่า "การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย" ดังนั้น เมื่อเทศบาลตำบลบางจะเกร็งมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรอบใหม่ จึงขอให้กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ดังกล่าวไว้ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : **เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล**

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) **๑. ต้นเรื่อง**

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลสวนหลวง เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง รวม ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีให้โอนและรับโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวนภัทร จินดากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม. อบต.ท้ายหาด อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานธุรการ** - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๖

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
	ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๑ ปี ๕ เดือน อายุราชการ ๒ ปี ๔ เดือน		ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.สวนหลวง รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕
๒	นางวาสนา ตรัยรัตนยนต์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๑ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน** - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.สวนหลวง รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕
๓	นายสิทธิศักดิ์ ทองเกร็ด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอก นวัตกรรมการบริหารและการจัดการรัฐกิจ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.บางช้าง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน** - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางกระบือ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม อายุ ๓๔ ปี ๔ เดือน		พฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.บางกระบือ รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕
๔	นางสาวอาจารี เอราวัล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ท้ายหาด อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๒๘ ปี ๖ เดือน อายุราชการ ๔ ปี ๔ เดือน	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล** - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.ท้ายหาด รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕

๑.๒ กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวอรุณวดี แก้วศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๕๑๐ บาท วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอก การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๕๑๐ บาท สังกัด กองคลัง ทม.บางบัวทอง อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง** - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ธ.ค. ๖๕

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
	สังกัด กองคลัง ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๐ ปี ๗ เดือน		การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.อัมพวา รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ส.ค. ๖๕
๒	นางศิวพร เสนีย์วงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเอก นโยบายสาธารณะและการบริหารโครงการ จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ฉะเชิงเทรา อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา อายุ ๔๕ ปี ๑๐ เดือน	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป** - ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบจ.ฉะเชิงเทรา รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลสวนหลวง เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) **๑. ต้นเรื่อง**

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ – สกุลผู้ได้รับการบรรจุ	บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาววาสนา พันธ์บัว เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๔๙ วุฒิการศึกษา ปวช. ประเภทวิชา พาณิชยกรรม สาขาวิชา พณิชยการ ผ่านการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๓๕ หน่วยกิต จากวิทยาลัยการอาชีพวังไกลกังวล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๙ มิ.ย. ๖๕

/ลำดับ...

ลำดับ	ชื่อ – สกุลผู้ได้รับการบรรจุ	บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด	ตั้งแต่วันที่
๒	นายวริศ ผิวขำ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๖ วุฒิการศึกษา ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา นิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยทักษิณ	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓	นายธีรพงษ์ รัตนเจริญ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๓ วุฒิการศึกษา ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางกระบือ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔	นางสาวพัชรา บัวอ่อน เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๕๐ วุฒิการศึกษา ปวส. ประเภทวิชา เกษตรกรรม สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ ผ่านการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๒๓ หน่วยกิต จากวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี เพชรบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๕	นางสาวลดาวัลย์ ชูช่วย เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ลำดับที่ ๗๕ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย จ.สงขลา	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ก.พ.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๗ มิ.ย. ๖๕

/๑๐. การขึ้น...

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศนี้เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสอบและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณวุฒิการศึกษาที่ยื่นสมัครสอบ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น จึงไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ ถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบแข่งขันรายนั้นจะเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือหากผู้นั้นได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นได้ในภายหลัง

ฯลฯ

๑๒. การเรียกมารายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ให้ผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต ในแต่ละตำแหน่งและลำดับที่เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยผู้มารายงานตัว ให้แต่งกายสุภาพเรียบร้อย สวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค ความปลอดภัยด้านสุขภาพของผู้เข้ารับรายงานตัว ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ต้องดำเนินการภายใต้มาตรการตามคำสั่งหรือประกาศของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดที่เป็นสถานที่รายงานตัวกำหนดที่อยู่ภายใต้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทางราชการที่ผู้เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติ จึงขอให้ผู้มารายงานตัวนำหลักฐานแสดงผลการตรวจที่ยืนยันว่าไม่มีเชื้อโควิด 19 ก่อนวันรายงานตัวในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ด้วยวิธี RT-PCR หรือการใช้ชุดตรวจ ATK ผลเป็นลบ ของสถานที่ตรวจฉบับจริงมาแสดง สำหรับวัน เวลา สถานที่ จำนวนและลำดับที่รายงานตัว ปรากฏตาม “บัญชีเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑” ท้ายประกาศนี้

๑๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้นอกจากตามข้อ ๑๒.๑ เมื่อมีอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่าง

๑๒.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวไปให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งสังกัดอยู่ เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี) ในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ฯลฯ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/เพื่อบรรจุ...

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๓ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

ฯลฯ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ (แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕)

ฯลฯ

๓. <u>การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง</u> มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
27 มิ.ย. 65

/ข้อ ๑๐๒...

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

ฯลฯ

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีการสอบแข่งขัน การใช้บัญชีการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ฯลฯ

๒.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒.๖ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๗ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ

ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

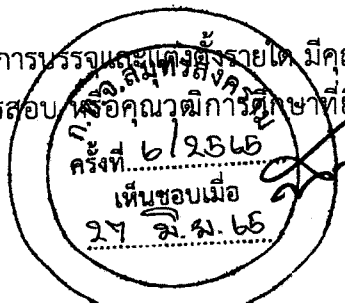
๒.๘ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ

ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลอัมพวา ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งรายใด มีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณวุฒิการศึกษาที่ยื่นสมัครสอบ



/ก.ท. ก.พ....

ก.ท. ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ถือว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นได้ในภายหลัง ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ : เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – นามสกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๑	นายณัฏฐกิตติ์ พิชญกิตติ์กุล ครู อันดับ คศ.๑ รับเงินเดือนขั้น ๒๘,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๑ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑. คุณวุฒิการศึกษา ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก ทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์	☑ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา) จากสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
	๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	☑ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตเลขที่ ๖๑๒๐๓๐๖๐๐๙๓๒๐๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ เม.ย. ๖๖
	๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานวิทยฐานะโดยดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ดังนี้ - ปริญญาตรี ๖ ปี - ปริญญาโท ๔ ปี - ปริญญาเอก ๒ ปี	☑ ครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พ.ย. ๕๘ ถึงวันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๕ - รวมดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ๖ ปี ๕ เดือน ๘ วัน
	๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บาท	☑ ครบตามที่กำหนด โดยได้รับเงินเดือน ๒๘,๕๓๐ บาท
	๕. คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา/ผู้อำนวยการกองการศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล	☑ ครบตามที่กำหนด คณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นประธาน

ก.พ.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ – นามสกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
		๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน ๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ	๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) เป็นกรรมการ ๓) นางสุปราณี กองน้ำ ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) เป็นกรรมการ
		๖. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากคณะกรรมการประเมิน ๓ คนโดยต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ๖.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	☑ ผ่านการประเมิน คนที่ ๑ (๘๔.๓๓) คนที่ ๒ (๙๑.๐๐) คนที่ ๓ (๙๔.๖๗) เฉลี่ย ๙๐.๐๐%
		๖.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	☑ ผ่านการประเมิน คนที่ ๑ (๙๒.๗๕) คนที่ ๒ (๘๙.๐๐) คนที่ ๓ (๘๖.๐๐) เฉลี่ย ๘๙.๒๕%
		๖.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการเรียน การสอน	☑ ผ่านการประเมิน คนที่ ๑ (๙๓.๐๐) คนที่ ๒ (๘๙.๐๐) คนที่ ๓ (๘๓.๐๐) เฉลี่ย ๘๘.๓๓%
		๗. ยื่นคำขอประเมินวิทยฐานะภายในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕	☑ ตามที่กำหนด ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
		๘. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ	วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มี.ค. ๖๖

/๑) ระหว่าง...

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ฯลฯ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

ฯลฯ

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ก.ท.จ. สมุทรสาคร
ครั้งที่ 6/2566
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๖

/๑.๖ การแต่งตั้ง...

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

ฯลฯ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์นี้กับหลักเกณฑ์ฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ แต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมหรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมสามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับการอนุมัติ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติมีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอรับการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าวยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอรับการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ยื่นคำขอรับการประเมินได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม และตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอรับการประเมินได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขใดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหนึ่ง เพียงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดียว

ก.ท.จ. สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/กรณีที่ได้...

กรณีที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม โดยยื่นต่อเทศบาลเพื่อรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ซักซ้อมเกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ซักซ้อมเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ดังนี้

๑. การยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม

๑.๑ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ สามารถยื่นคำขอได้ในรอบเมษายน ๒๕๖๒ เป็นรอบสุดท้าย เนื่องจากบทเฉพาะกาลกำหนดให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี ต้องยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปใหม่

๑.๒ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งครู หรือมีวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ แต่ยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิม หากประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว พนักงานครูเทศบาล ราย นายณัฏฐกิตติ์ พิชญกิตติ์กุล ได้ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปตามข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐, แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/พ.ศ. ๒๕๖๑...

พ.ศ. ๒๕๖๑, และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ซักซ้อมเกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ : เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล/อันดับ/ตำแหน่ง	อันดับตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นางสาวนงลักษณ์ พลชัย ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๖ โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หริณสูตร์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม - ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๒ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๑ ปี ๖ เดือน - ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ อัตรา ๒๘,๐๖๐ บาท - ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๒๒ - ผ่านการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๔๒	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านการพัฒนาเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ พ.ค. ๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒



/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/อันดับ/ตำแหน่ง	อันดับตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๒	นางพัชรดา สืบสิงห์ ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเกษมสรณาราม (วงศ์ประชานุเคราะห์) สังกัด กองการศึกษา ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม - ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๒ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๑ ปี ๖ เดือน - ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ อัตรา ๒๗,๑๗๐ บาท - ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๙๔ - ผ่านการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๑๗	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านการพัฒนาเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ พ.ค. ๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒
๓	นางพัชราภรณ์ ครองพล ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๖ โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หริณสูตร์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม - ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ย. ๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๒ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๗ ปี ๑ เดือน ๑๘ วัน - ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ อัตรา ๓๗,๙๐๐ บาท - ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๓๓ - ผ่านการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๕๘	ครู อันดับ คศ.๔ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ผ่านการพัฒนาเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ พ.ค. ๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ก.จ.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/อันดับ/ตำแหน่ง	อันดับตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๔	นายอำนาจ แสงภู ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๔ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม - ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๒ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๓ ปี ๑๑ วัน - ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ อัตรา ๓๓,๙๗๐ บาท - ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๑๖ - ผ่านการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๑๑	ครู อันดับ คศ.๔ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ผ่านการพัฒนาเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ พ.ค. ๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและ ผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่วิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๕.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ฯลฯ

ก.ท.จ. สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๗ มิ.ย. ๖๕

/๕.๓.๒ ด้าน...

๕.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๕.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

ฯลฯ

๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนในแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านประเมินในข้อ ๕.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๗ มิ.ย. ๖๕

/๕.๕.๔ ให้คณะ...

๕.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๕.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงานแล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท.กำหนด

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อๆไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๙. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๙.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ก.ท.จ.สมุทรสาคร
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
27 มิ.ย. 65

/๒) ได้รับ...

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๙.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๙.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๙.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ฯลฯ

๙.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๙.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

ฯลฯ

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาจากเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอและอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

ฯลฯ

๙.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๙.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๙.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๙.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๙.๕ วิธีการดำเนินการ

๙.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม

๙.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๙.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

รับรองสำเนาถูกต้อง
ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/-ผู้อำนวยการ...

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๙.๕.๔ ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๙.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

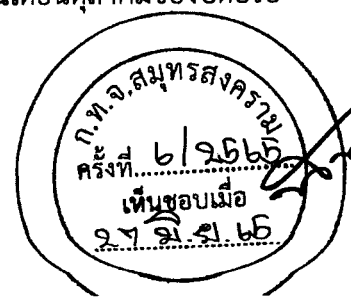
๙.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงานแล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท.กำหนด

๙.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๙.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป



/๙.๗ การพัฒนา...

๙.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๙.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

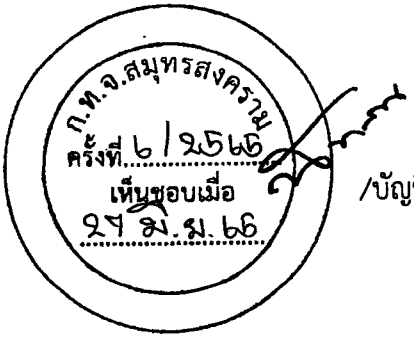
ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบว่า ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในสังกัดดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ (กรณีผู้ขอรับการประเมินที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) หรือวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (กรณีผู้ขอรับการประเมินที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ) ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ โดยให้มีผล ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ปรับปรุง” ที่นำส่งผลงานในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ และเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และมีผลการประเมินครั้งนี้อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ปรับปรุง” ที่นำส่งผลงานทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีผลการประเมินครั้งนี้อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่มีผลให้ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้นให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)



/บัญชีสรุป...

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ (กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒)

(กรณีผู้ขอรับการประเมินที่นำส่งผลงานทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นนับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

จังหวัดสมุทรสงคราม

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/รร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ	สรุปผลการประเมิน
๑	ทต.อัมพวา	เทศบาล๒ วัดเกษมสรณาราม(วงศ์ประชานุเคราะห์)	นาง พัชรดา สืบสิงห์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒	ทม.สมุทรสงคราม	เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หริณสูตร์)	น.ส.นงลักษณ์ พลชัย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	ทม.สมุทรสงคราม	เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หริณสูตร์)	นาง พัชราภรณ์ ครองพล	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๔	ทม.สมุทรสงคราม	เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)	นาย อำนาจ แสงภู	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวนงลักษณ์ พลชัย สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และนางพัชรดา สืบสิงห์ สังกัดเทศบาลตำบลอัมพวา และการดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ราย นางพัชราภรณ์ ครองพล และนายอำนาจ แสงภู สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ : เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายปรินทร พรามสุภา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิมรายละเอียดปรากฏตามบัญชีการเลื่อนระดับฯ แนบท้าย

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๖

/ข้อ ๖ ภายใต้...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

“ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ”

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/(๓) ผู้อำนวยการ...

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ แต่หากเป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีเป็นข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานจากส่วนราชการเดิมมานับรวมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๑.๒ กรณีเป็นข้าราชการอื่นที่ไม่มีระดับการประเมินเช่นเดียวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเท่าที่มีอยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้ประกอบการพิจารณาได้ แต่ทั้งนี้จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

๒. กรณีที่ข้าราชการที่มีการโอน ย้ายตำแหน่ง หรือเปลี่ยนตำแหน่งให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2566
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มี.ค. ๖๖

/๔. สำหรับ ...

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ฯลฯ

๖. สำหรับวันที่จะมีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่กำหนดวันเลื่อนและแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ หากกรรมการไม่ได้ส่งผลการประเมินพร้อมกัน ให้นับวันที่กรรมการผ่านการประเมินครบ ๒ คน เป็นวันที่มีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๗. กรณีการเลื่อนและแต่งตั้งของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ห้ามแต่งตั้งตนเองเป็นกรรมการและเลขานุการในการประเมินเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งตนเอง เนื่องจากอาจจะขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ทั้งนี้ให้รวมถึงตำแหน่งอื่นที่อาจเข้าเหตุลักษณะดังกล่าวด้วย

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘)

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกื้อกูลกัน ไว้ดังนี้

๑.๑ กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตามสายงานต่างๆ ตามที่จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ การย้าย การโอน หรือการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ประสบการณ์ โดยการนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากประเภทเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

ก.จ. สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/๓. บัญชี...

๓. บัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปตามบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่แนบมาพร้อมท้ายมตินี้

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล ราย นายปรินทร พรามสุภา เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๓๓ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

๔. มีผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี

๕. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/บัญชี..

บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

ที่	ชื่อ – สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็นตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ			ปฏิบัติงานสายงานที่ขอประเมินติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี	การประเมินผลงานของคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	หมายเหตุ
			ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชำนาญการ (๑๕,๐๕๐)	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	วัน/เดือน/ปีที่ผ่านการประเมินผลงาน	
			๖ ปี	๔ ปี	๒ ปี					
๑	นายปรินทร พรามสุภา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง - ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท		๒ เม.ย. ๖๑ – ๒๖ เม.ย. ๖๕ = ๔ ปี ๒๕ วัน - ยื่นแบบขอรับการประเมินฯ ในวันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๕ **รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒๕ วัน**	-	๒ เม.ย.๖๑–๒๖ เม.ย.๖๕ (๔ ปี ๒๕ วัน)	๑๙,๘๐๐	(๑) รอบ ๑ เม.ย. ๖๕ ร้อยละ ๙๖.๘๐ ระดับดีเด่น (๒) รอบ ๑ ต.ค. ๖๔ ร้อยละ ๙๕.๘๐ ระดับดีเด่น (๓) รอบ ๑ เม.ย. ๖๔ ร้อยละ ๙๕.๘๐ ระดับดีเด่น (๔) รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๙๓.๔๐ ระดับดีเด่น (๕) รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๙๓.๗๕ ระดับดีเด่น (๖) รอบ ๑ ต.ค. ๖๒ ร้อยละ ๙๔.๖๐ ระดับดีเด่น	คนที่ ๑ ๙๐.๕๐ คนที่ ๒ ๘๐.๐๐ คนที่ ๓ ๘๓.๐๐ - **วันที่ผ่านการประเมินผลงาน วันที่ ๙ พ.ค. ๖๕**	- บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไเมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๖๑ - ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็นนักทรัพยากรบุคคปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๔ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **นักทรัพยากรบุคคล** - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัในสาขาวิชาหรือทางการปกครอการบริหาร รัฐประศาสนศาสตกฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิรัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรัตำแหน่งนี้ได้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ : เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๘) พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) **๑. ต้นเรื่อง**

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแก้ไขเพิ่มเติมความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการยกร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๘) พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ แตกต่างเฉพาะมาตราของกฎหมายที่เป็นฐานอำนาจในการออกกฎหมายเท่านั้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้าย

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/(๔) กำหนด...

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๘) พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อมีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบ**

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2566
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๖

/ร่าง...

-ร่าง-



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๘) พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๘) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓) ของ (๕) ข้อ ๒๕๑/๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ : เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบกำหนดส่วนราชการเพิ่มใหม่ จำนวน ๑ กอง ได้แก่ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ระดับกลาง) โดยขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง (กองการเจ้าหน้าที่) เพื่อให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง (กองการเจ้าหน้าที่) ดังนี้

๑) นายทองธวัช มีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ
๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม กรรมการ
๓) คลังจังหวัดสมุทรสงคราม กรรมการ
๔) นางเบญจมาศ ปรีเปรม กรรมการ
ประธานคณะกรรมการชุมชนบางจะเกร็ง ๓-๔
๕) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงครามหรือผู้ที่ กรรมการและเลขานุการ
ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

มีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง (กองการเจ้าหน้าที่) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผลการประเมิน
๑. เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๓๘ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๖.๑๙ **รวมเฉลี่ยร้อยละ ๒๕.๒๙**
๒. เทศบาลต้องมีงบเพื่อการพัฒนา หมายถึง เทศบาลตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.ท. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.ท. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณทั้งหมด จำนวน ๓๐๓,๖๗๐,๓๐๐ บาท งบประมาณเพื่อการพัฒนา จำนวน ๑๒๐,๑๕๘,๒๐๐ บาท **รวมคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๗**

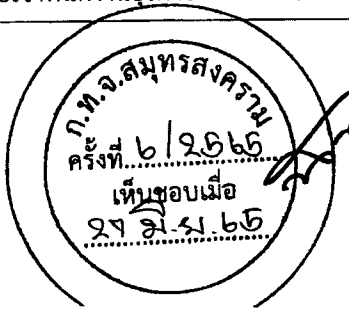
ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๙ มี.ค. ๖๕

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผลการประเมิน
๓. เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๔๒,๙๑๗,๓๐๓.๓๙ บาท
๔. ผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ๔.๑ ด้านปริมาณงาน ๒๕ คะแนน ๔.๒ ด้านคุณภาพ ๓๐ คะแนน ๔.๓ ด้านการพัฒนาองค์กร ๑๕ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คะแนน	☑ ผ่านการประเมิน ด้านปริมาณงาน ๒๐ คะแนน ด้านคุณภาพ ๒๒ คะแนน ด้านการพัฒนาองค์กร ๑๓ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๕๕ คะแนน **(คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗)**
๕. ผ่านคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ๕.๑ องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน (๓๕๐ คะแนน) ๕.๒ องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๒๕๐ คะแนน) ๕.๓ องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ (๔๐๐ คะแนน) รวมทั้งสิ้น ๑,๐๐๐ คะแนน	☑ ผ่านการประเมิน องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน (๒๐๗ คะแนน) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๘๐ คะแนน) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ (๒๕๗ คะแนน) **รวมทั้งสิ้น ๖๔๔ คะแนน**

๒.๒ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของกองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

โครงสร้างส่วนราชการสำนักปลัดเทศบาล	โครงสร้างส่วนราชการกองการเจ้าหน้าที่
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน - เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง. ๖ อัตรา ๒. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข ปง./ชง. ๓ อัตรา - นายท้ายเรือยนต์ (ลปจ.) ๓ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ (ลปจ.) ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๕ อัตรา - พนักงานดับเพลิง ๖ อัตรา - คนงานทั่วไป ๖ อัตรา	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง - นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑ อัตรา งานบุคลากรทางการศึกษา - นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑ อัตรา งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - นิติกร ปก./ชก. ๑ อัตรา งานบริหารงานทั่วไป - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑ อัตรา ๒. กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) - นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑ อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา



/โครงสร้าง...

โครงสร้างส่วนราชการสำนักปลัดเทศบาล	โครงสร้างส่วนราชการกองการเจ้าหน้าที่
งานรักษาความสงบ - นักจัดการงานเทศกิจ ปก./ชก ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานเทศกิจ ปง./ชง. ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา - คนงานทั่วไป ๓ อัตรา ๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) งานกิจการคณะผู้บริหาร - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา - คนงานทั่วไป ๑ อัตรา งานบริหารงานทั่วไป - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ (ลปจ.) ๒ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓ อัตรา - คนงานทั่วไป ๑ อัตรา ๔. งานนิติการ - นิติกร ปก./ชก. ๓ อัตรา	

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.ท. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมิให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

ฯลฯ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ 6/2566 เห็นชอบเมื่อ ๒๗ มี.ค. ๖๖

/ให้คณะ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมานั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

๑.๒ เทศบาล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ฯลฯ

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมิให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เห็นชอบเมื่อ ๒๔ มิ.ย. ๖๖

/๒.๑ เทศบาล...

๒.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

ฯลฯ

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕๑/๗ (๕) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

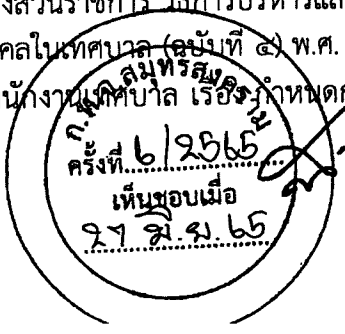
“(๕) งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง เทศบาลตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.ท. เห็นชอบโดยสำนักงาน ก.ท. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)”

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ฯลฯ

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ



/ส่วนราชการ...

ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ (กองการเจ้าหน้าที่) ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวเสาวณีย์ ช่อชูศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

ฯลฯ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๙ มี.ค. ๖๕

/๔.๓ กลุ่มงาน...

๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๒ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย และสายงานโภชนาการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดเงื่อนไข ดังนี้

๑๒.๑ ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้ง และมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๑๒.๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งต้องไม่หมดอายุ

๑๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๒.๔ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๒.๕ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๒.๖ ผ่านหลักสูตรอบรมตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามอาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๒.๗ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงานตามวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ข้อ ๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2566
เห็นชอบเมื่อ
27 มิ.ย. 66

/๑๓.๓ การขอ...

๑๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑๓.๓.๑ ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

๑๓.๓.๒ ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

๑๓.๓.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๑๓.๓.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ก็ให้คณะกรรมการเสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฯลฯ

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

สมุทรสงคราม
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๖

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ โดย**ได้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งตามข้อ ๑๓.๓** ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหมดอายุวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๗๐

๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

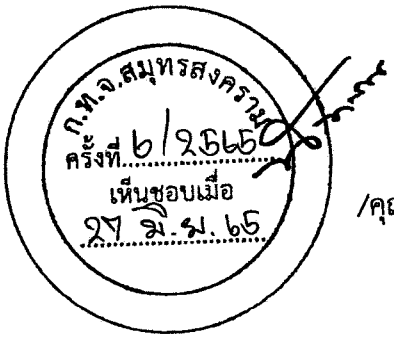
๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๕. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินการปรับปรุงตำแหน่งโดยการพิจารณาค่างานเพื่อวัดคุณภาพของงานของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ทั้ง ๔ ด้าน ตามที่ ก.ท. กำหนด ได้แก่ ๑. ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. ด้านความยุ่งยากของงาน ๓. ด้านการกำกับตรวจสอบ และ ๔. ด้านการตัดสินใจ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์ยิ่งขึ้น จึงเห็นควรส่งเรื่องปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พิจารณากลั่นกรองอีกครั้งหนึ่ง เพื่อทำความเห็นเสนอต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป รวมไปถึงกรณีรายอื่น ๆ ต่อไปด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และเห็นชอบให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงครามหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ร่วมกับคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล รวมไปถึงกรณีรายอื่นๆ ต่อไปด้วย



/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง (๔ ปี)	ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านที่ขอประเมินหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท)	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ระดับดีขึ้นไป)	หมายเหตุ
๑.	นางสาวเสาวณีย์ ข่อชูศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม วุฒิ ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต จากวิทยาลัยบรมราชชนนี จักรีรัช จ.ราชบุรี ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๔๕๑๑๑๗๒๖๒๑ หมดอายุวันที่ ๒๘ ก.ค. ๗๐ - ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย	๑๘ พ.ค. ๕๓ – ๑๗ ม.ค. ๖๕ = ๑๑ ปี ๘ เดือน	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๖ว เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค. ๕๓ - ๑๗ ม.ค.๖๕ = ๑๑ ปี ๘ เดือน	๓๖,๘๖๐	(๑) รอบ ๑ ต.ค. ๖๔ ร้อยละ ๙๔.๐๐ ระดับดีเด่น (๒) รอบ ๑ เม.ย. ๖๔ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ระดับดีเด่น (๓) รอบ ๑ ต.ค. ๖๓ ร้อยละ ๙๐.๘๐ ระดับดีเด่น (๔) รอบ ๑ เม.ย. ๖๓ ร้อยละ ๘๓.๕๐ ระดับดีมาก (๕) รอบ ๑ ต.ค. ๖๒ ร้อยละ ๙๑.๕๐ ระดับดีเด่น (๖) รอบ ๑ เม.ย. ๖๒ ร้อยละ ๘๖.๐๐ ระดับดีมาก	ร้อยละ ๙๔.๐๐ (ดีมาก)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ได้รับวุฒิ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) **๑. เรื่องเดิม**

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งที่ ๘๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกอบด้วย

๑) นายทองธวัช มีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการ
๓) นายสำรวย กลิ่นอภัย นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง เป็นอนุกรรมการ
๔) นายมาโนช ตรัยรัตนยนต์ ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการ
๕) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๗) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ งบประมาณ และอำนาจหน้าที่ แล้วเสนอความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๒ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อขอกำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับภารกิจในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาล

๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ทรงที่ ๑๔๑๐.๑๐๓/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/(๓) บทศึกษา...

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริงๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ ๒ อย่างครบถ้วน

ก.ท.จ. สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๖

/(๗) กรณี...

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ.ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ.กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ.อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ.มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๒๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ก.ท.จ. หรือเทศบาลผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

ฯลฯ

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย.๖๕

/๘) การขอ...

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

ฯลฯ

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ฯลฯ

๓. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6 /2565
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มี.ค.๖๕

/ให้กำหนด...

ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๔. ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอกำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เอกสารประกอบการพิจารณาตามเอกสารหมายเลข ๑ – ๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่ (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่ (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่ และ (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น รวมถึงค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา



/๑. เทศบาล...

๑. เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ขออนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
กำหนดเพิ่มใหม่	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา	ตามที่เทศบาลฯ ได้กำหนดภารกิจหน้าที่ของสำนักปลัด ให้มีความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไป และมิได้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบาย สำหรับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากปัจจุบันมีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ภัยธรรมชาติ ซึ่งไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ อีกทั้งต้องอยู่เวรเพื่อเตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง ในเขตพื้นที่ รวมถึงช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ประจำรถดับเพลิงในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่มีทักษะ ไม่เพียงพอ เนื่องจากเทศบาลได้จัดซื้อรถบรรทุกน้ำดับเพลิง เพิ่มอีก ๑ คัน และยังต้องประสานงานกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ รวมถึงงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีความจำเป็นจะต้องกำหนด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เพิ่ม ๑ อัตรา	<u>ก่อนปรับปรุง</u> ๓๕.๗๕ % <u>หลังปรับปรุง</u> ๓๖.๕๙ %	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> มีอัตรากำลัง ดังนี้ - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - ผช.จพง.ธุรการ ๑ อัตรา - นักการภารโรง ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ๑ อัตรา (ว่าง) <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> - นักทรัพยากรบุคคล ชก ๑ อัตรา <u>งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน</u> - <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> **- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่)** - คนงานทั่วไป ๓ อัตรา <u>งานแผนงานและงบประมาณ</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก ๑อัตรา <u>งานประชาสัมพันธ์</u> - ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา (ว่าง) <u>งานสวัสดิการสังคม</u> - นักพัฒนาชุมชน (ลจป.) ๑ อัตรา <u>งานนิติการ</u> - นิติกร ปก./ชก ๑ อัตรา
	<u>กองคลัง</u> - งานบริหารงานทั่วไป <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ตามโครงสร้างของกองคลังได้กำหนดให้มีงานบริหารงานทั่วไป ประกอบกับมีภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการจัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการเกี่ยวกับด้านการคลัง การจัดทำรายงานต่างๆ เกี่ยวกับงานการคลัง การจัดทำและแจกจ่ายเอกสาร หลักฐาน หนังสือต่างๆ ระเบียบวิธีปฏิบัติ หนังสือเวียนต่างๆ เพื่อแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ทราบ รวมถึงมีการรวบรวมเอกสารหลักฐานการตรวจรับรองมาตรฐานต่างๆ หรือจากการตรวจจากหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งมีความจำเป็นในการรวบรวมเอกสารเป็นอย่างยิ่ง อีกทั้งยังต้องปฏิบัติหน้าที่ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทำความเข้าใจให้กับประชาชน ด้านการจัดเก็บภาษีโรงเรือนที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ค่าเช่า ค่าบริการ และรายได้อื่นๆ รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานของเทศบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับผลการบริหารงบประมาณของเทศบาล		<u>กองคลัง</u> มีอัตรากำลัง ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองคลัง <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - ผช.จพง.ธุรการ ๑ อัตรา **(กำหนดตำแหน่งใหม่)** <u>งานการเงินและบัญชี</u> - นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๑ อัตรา - ผช.จพง.การเงินและบัญชี ๑ อัตรา <u>งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</u> - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. ๑ อัตรา - ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา <u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> - เจ้าพนักงานพัสดุ ชง. ๑ อัตรา -ผช.จพง.พัสดุ ๑ อัตรา

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ 6/2565 เห็นชอบเมื่อ 27 มิ.ย. 65

/ขออนุมัติ...

ขอ อนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
		ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ อปท.ต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของเทศบาล เพื่อป้องกันการทุจริตภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity Transparency Assessment หรือ ITA) ลงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ และยังอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานอื่นและสามารถปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ช่วยเหลืองานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ การจดทะเบียนพาณิชย์ เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านนี้เพียงคนเดียว เป็นต้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านงานบริหารงานทั่วไป กองคลัง มีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพมากขึ้น เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา		

มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
27 มิ.ย. 65

/๒.เทศบาล...

๒. เทศบาลตำบลสวนหลวง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ขออนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ยุบเลิก	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑.งานบริหารงานทั่วไป <u>พนักงานเทศบาล</u> - ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่งนักการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา **๒. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาล มีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง. จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งมีคนครองอยู่ ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และปัจจุบันเทศบาลตำบลสวนหลวง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๓ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลฯ เทศบาลตำบลสวนหลวง จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลตำบลสวนหลวง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๓ ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับภาระค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต ซึ่งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลฯ เทศบาลตำบลสวนหลวง จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากปัจจุบันสำนักปลัดเทศบาล มีพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน มาบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๑ อัตรา และปัจจุบันเทศบาลตำบลสวนหลวง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๓ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลฯ เทศบาลตำบลสวนหลวง จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	<u>ก่อนปรับปรุง</u> ๓๗.๕๓ % <u>หลังปรับปรุง</u> ๓๗.๐๘ %	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> มีอัตรากำลัง ดังนี้ - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - จพง.ธุรการ ปง. ๑ อัตรา - <u>จพง.ธุรการ ปง./ชง ๑ อัตรา (ยุบเลิก)</u> - ผช.จพง.ธุรการ ๑ อัตรา - <u>นักการ ๑ อัตรา (ยุบเลิก)</u> - <u>คนงานทั่วไป ๓ อัตรา</u> (มีคนครอง ๑ อัตรา <u>ยุบเลิก ๒ อัตรา)</u> - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> - นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑ อัตรา <u>งานแผนงานและงบประมาณ</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก ๑ อัตรา <u>งานนิติการ</u> - นิติกร ปก./ชก ๑ อัตรา <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. ๑ อัตรา - <u>ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา (ยุบเลิก)</u> - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (ว่าง) <u>งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน</u> -
	<u>กองช่าง</u> - งานจัดการคุณภาพน้ำ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลตำบลสวนหลวง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๓ ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับภาระค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต ซึ่งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลฯ เทศบาลตำบลสวนหลวง จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา		<u>กองช่าง</u> มีอัตรากำลัง ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองช่าง <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - <u>งานวิศวกรรมโยธา</u> วิศวกรโยธา ๑ อัตรา - ผช.นายช่างโยธา ๑ อัตรา



/ขออนุมัติ...

ขออนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ยุบเลิก	- งานสาธารณูปโภค พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลตำบลสวนหลวง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๓ ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับภาระค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต ซึ่งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลฯ เทศบาลตำบลสวนหลวง จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา		งานสาธารณูปโภค - นายช่างโยธา ชง. ๑ อัตรา - ผช.นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา (ยุบเลิก) - คนงานทั่วไป ๑ อัตรา งานผังเมือง - งานจัดการคุณภาพน้ำ - ผช.จพง.ประปา ๑ อัตรา (ยุบเลิก) - คนงานทั่วไป ๑ อัตรา งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑ อัตรา

มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

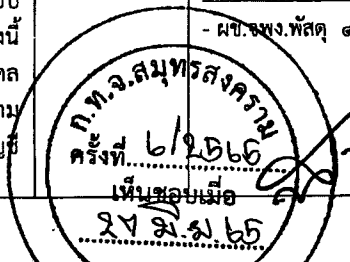
มติที่ประชุม ก.ท.จ. สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ มิ.ย. ๖๕

/๓. เทศบาล...

๓. เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ขออนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพิ่มเติม
ยุบเลิก	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> - งานแผนงานและงบประมาณ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบัน เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ มีตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานจัดทำติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล การนำเข้าข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณรายจ่ายประจำปีเข้าสู่ระบบ e-plan , e-LAAS การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการทำเทศบัญญัติ ทั้งนี้ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	<u>ก่อนปรับปรุง</u> ๓๙.๖๙ % <u>หลังปรับปรุง</u> ๓๘.๓๐ %	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> มีอัตรากำลัง ดังนี้ - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - จพง.ธุรการ ปง./ชง. ๑ อัตรา - ผช.จพง.ธุรการ ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (ว่าง) - ภารโรง ๑ อัตรา (ว่าง) <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> - นักทรัพยากรบุคคล ปก. ๑ อัตรา <u>งานแผนงานและงบประมาณ</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก ๑ อัตรา - <u>ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา (ยุบเลิก)</u> <u>งานสวัสดิการสังคม</u> - นักพัฒนาชุมชน ชก. ๑ อัตรา - <u>ผช.นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (ยุบเลิก)</u> <u>งานนิติการ</u> - นิติกร ปก./ชก ๑ อัตรา
	- งานสวัสดิการสังคม <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบัน เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ มีตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริการด้านสังคมต่างๆ งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน งานผู้สูงอายุ ทั้งนี้ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา		
	<u>กองคลัง</u> - งานการเงินและบัญชี <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบัน เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ มีตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ การบัญชี การวิเคราะห์งบประมาณ การพัฒนาระบบงานคลังตรวจสอบความถูกต้องของผู้ลงบัญชีเงินสด บัญชีเงินฝากธนาคารและบัญชีแยกประเภท การตรวจสอบความถูกต้องของการลงบัญชีประเภทต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขออนุมัติยุบเลิก ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา		<u>กองคลัง</u> มีอัตรากำลัง ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองคลัง <u>งานการเงินและบัญชี</u> - นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. ๑ อัตรา -<u>ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ยุบเลิก)</u> <u>งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</u> - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. ๑ อัตรา <u>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u> - ผช.จพง.พัสดุ ๑ อัตรา



มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ก.ท.จ. สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๖ : **เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม

ที่ประชุม : - ไม่มี –

ปิดประชุม : เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนัทธมน ฉิมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....

(นายชำนาญ มีขำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ 6/2565
เห็นชอบเมื่อ
27 มิ.ย.65



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๘) พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๘) พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓) ของ (๕) ข้อ ๒๕๑/๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

" ๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด"

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชจร ศรีชวโนทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

สถจ.สมุทรสงคราม
รับที่ 934
วันที่ ๒๗ ส.ค. 2565
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๙

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง) จำนวน ๑ ชุด
๓. ตารางเปรียบเทียบประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล จำนวน ๑ ชุด
๔. ตารางเปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแก้ไขเพิ่มเติมความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กรณี ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖
ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๙๙๐๑ ๑๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th